

Liebe Bewerber:innen,

mit dieser Dateninformationserklärung informieren wir Sie gemäß der geltenden Datenschutzgrundverordnung über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Verantwortliche Stelle

ic-solution GmbH

Vertreten durch: Lutz Klickermann, Frank Wenzel, Alexander Bechtner

Möckernsche Straße 3

04155 Leipzig

Tel.: +49 3412191-691

E-Mail: kontakt@ic-solution.de

Datenschutzrelevante Anfragen stellen Sie bitte per E-Mail immer direkt an:

DEUDAT GmbH

Herr Marcel Wetzel

Kontaktdaten

E-Mail: Marcel.Wetzel@deudat.de

Kategorien personenbezogener Daten und Quellen

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen selbst im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, insbesondere durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen. Wir besuchen ferner Profile von Bewerber:innen auf Xing und LinkedIn oder weiteren beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht.

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten ist Grundlage für die Teilnahme am Bewerbungsverfahren. Ferner soll mittels der zur Verfügung gestellten Daten eine Bewertung über die Geeignetheit für die zu besetzende Stelle möglich sein. Die Erlaubnis der Datenverarbeitung beruht auf Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerber:innen, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen. Die Erlaubnis der Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Ferner erfolgt eine Datenverarbeitung dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind. Die Datenverarbeitung erfolgt dann gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

Eine Datenverarbeitung erfolgt zudem dann, wenn und soweit Sie in eine Datenverarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO eingewilligt haben. Die Zwecke, zu denen eine Datenverarbeitung im Rahmen dessen erfolgt, ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung, z. B. zur Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsverfahren hinaus.

Weitergabe an Dritte

In unserem Unternehmen erhalten nur die Mitarbeiter:innen im erforderlichen Umfang Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, die diese Daten zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.

Eine Übermittlung an Dritte erfolgt bei Bestehen einer rechtlichen Verpflichtung an öffentliche Stellen, beispielsweise Strafverfolgungsbehörden oder die Agentur für Arbeit. Eine Übermittlung erfolgt nur dann, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich und gesetzlich gestattet ist oder Sie zuvor eingewilligt haben.

Darüber hinaus können auch eingesetzte Auftragsverarbeiter zur Erfüllung der beschriebenen Zwecke Ihre Daten erhalten, wenn diese die datenschutzrechtlichen Vertraulichkeitsanforderungen erfüllen.

Eine Weitergabe Ihrer Daten außerhalb der EU/EWR erfolgt nicht.

Speicherdauer

Die Speicherdauer Ihrer Daten beträgt mindestens den Zeitraum für das Bewerbungsverfahren. Ungeachtet dessen löschen wir Ihre Daten im Falle einer Absage spätestens 6 Monate nach der Absendung der Absage. Bei erfolgreicher Bewerbung speichern wir die Daten in die Personalakte zur weiteren Verarbeitung.

Erforderlichkeit der Bereitstellung

Eine Bewerbung erfolgt freiwillig. Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten ist jedoch notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerber:in und die zu besetzenden Stellen zusammenpassen und wir eine Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung der Daten kann keine Personalauswahl und kein Bewerbungsverfahren durchgeführt werden. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten schlichtweg dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung als Kandidat:in nicht berücksichtigt werden können.

Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Es wird keine automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, genutzt.

Betroffenenrechte

Ihnen stehen grundsätzlich folgende Rechte zu:

- Auskunftsrecht, Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO
- Widerspruchsrecht, Art. 21 DSGVO

Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der Datenschutzbehörde nach Art. 77 DSGVO beschweren:

Sächsischer Datenschutzbeauftragter
Postfach 11 01 32
01330 Dresden
Tel.: +49 35185471-101
E-Mail: saechsdsb@slt.sachsen.de

Weitere Informationen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung unter:

<https://www.ic-solution.de/datenschutzerklärung/>